

Onderhandelingsresultaat cao Groen, Grond en Infrastructuur (GGI)

1. Looptijd

Partijen zijn een nieuwe cao Groen Grond en Infrastructuur overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

2. Loonparagraaf

Tijdens de looptijd worden de lonen verhoogd met de volgende verhogingen:

- per 1 januari 2022: 2,0%;
- per 1 juli 2022: 1,0%; per 18 juli 2022 bij 4-wekenloon
- per 1 januari 2023: 2,0%;
- per 1 juli 2023: 1,0%. Per 17 juli 2023 bij 4-wekenloon

3. Vergoedingen

De bereikbaarheidsvergoeding (artikel 55 cao) en de vergoeding voor werkkleding (artikel 56) en vergoeding voor huisvesting (artikel 58) worden per 1 januari 2023 als volgt aangepast:

- Artikel 55 bereikbaarheidsvergoeding € 12,90
- Artikel 56 werkkleding € 3,70
- Artikel 58 huisvesting € 6,90

4. Reiskosten en reistijden

De afstandsvergoeding voor woon-werkverkeer (artikel 52) wordt met ingang van 1 januari 2022:

- 5-10 km: dagvergoeding € 1,90;
- 11-15 km: dagvergoeding € 4,18;
- 16 km of meer: € 0,19 per km.

De reistijdenvergoeding van artikel 53 lid 1 cao komt te vervallen. CAO partijen leggen met goede voorbeelden uit welke gevolgen dit voor medewerkers heeft. Eventuele schrijnende gevallen worden door cao partijen besproken.

5. PAWW

Deelname aan de cao PAWW Agrarisch, Groen en Visserij wordt voorgezet met ingang van 1 oktober 2022. Partijen informeren werkgevers en werknemers over deze regeling. Vakbonden nemen hiertoe het initiatief.

6. Duurzame inzetbaarheid

- Uitbreiding Seniorenregeling

Vanaf 1 januari 2022 kan de werknemer drie jaar voorafgaand aan het bereiken van de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd 60% gaan werken met behoud van 85% van het loon. Opbouw van pensioen vindt plaats over 85% van het loon. Werkgever ontvangt tweemaal de dagvergoeding. Bij deelname aan de uitgebreide seniorenregeling bouwt de werknemer geen dienstverbanddagen als bedoeld in artikel 59 lid 3 cao op. Overige voorwaarden zijn gelijk aan die van de huidige seniorenregeling.

De uitgebreide seniorenregeling wordt afgesproken voor vier jaar met einddatum 31 december 2025 met uitloop. Partijen hebben de intentie uitgesproken om de regeling voort te zetten en zullen aan het eind van de periode de regeling evalueren op basis van nader vast te stellen resultaatafspraken.

- Onaangename uren (artikel 49 cao)

Het wordt mogelijk om deze onaangename uren op te nemen in tijd of in te zetten voor verlofsparen.

7. Instroom

Cao partijen doen onderzoek naar aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en instroombevordering. In het onderzoek wordt een vergelijking gemaakt met de aantrekkelijkheid van de GGI ten opzichte van aanpalende sectoren en wordt gezocht naar kostenneutrale (verschuivings)mogelijkheden om de sector aantrekkelijk te maken/houden en instroomkansen te vergroten. In elk geval wordt onderzocht of de jeugdschalen aantrekkelijkheid en instroom beperken en wat het effect van hogere jeugdschalen op aantrekkelijkheid en instroom is. De onderzoeksresultaten zijn input voor volgende cao besprekingen.

8. Protocolaire afspraken

- a. In bijlage 1 lid 1 wordt opgenomen dat zodra de gevolgen van het Klimaatakkoord duidelijk worden, cao-partijen met elkaar in gesprek gaan om een passende aanpak voor sector, werkgevers en werknemer te vinden om die gevolgen gezamenlijk op te vangen. Partijen zullen, indien nodig gezamenlijk optrekken richting de politiek voor behoud van werkgelegenheid of het treffen van voorzieningen voor de sector.
- b. Uit het eindrapport Werkgeluk in de sector Groen Grond en Infrastructuur blijkt dat een deel van de werknemers behoefte heeft aan hulp bij het omgaan met de eigen financiële situatie. Cao partijen stellen daarom een werkgroep 'Pilot Geldzorg' in. Deze werkgroep zal zich buigen over het vraagstuk of er op dit thema een kleinschalig project pilot kan worden uitgevoerd in de sector. CNV Geldzorg is één van de partijen die benaderd kan worden voor verdere invulling van de pilot.

9. Cao naleving

Cao partijen hebben eerder afgesproken naleving beter en duidelijker in de cao te regelen. Door cao partijen wordt op korte termijn toegewerkt naar een tekstvoorstel dat effectief en efficiënt naleving regelt in de sector. De tekst wordt nog in deze cao opgenomen.

10. Overig

- a. Artikel 29 (Ploegendienst) wordt aangevuld met uitgeschreven Arbeidstijdenwet-regeling.
- b. Checklists rouwverwerking worden opgenomen in de cao.
- c. Internationale Solidariteit: in de Sectorcommissie GGI zal dit nader worden besproken.

11. Aanmelding en AVV

De cao wordt bij het ministerie van SZW aangemeld en voor AVV aangeboden.

Aldus overeengekomen d.d. 24 november 2021 te Nijkerk.